

Juli 2019.

Betoog jaarrekening 2018 gemeente West Maas en Waal.

Sociaal Maas en Waal kan zich vinden in het voorgestelde besluit in het voorliggende raadsvoorstel.

Het is echter wel spijtig om te zien dat nog al wat beoogde plannen niet of slechts ten dele zijn opgepakt.

Een belangrijk aspect is en blijft natuurlijk de bouw van betaalbare huur- en koopwoningen en dan met name in de kleine kernen. In totaal 6 nieuwe woningen in de vier Maasdorpen is niet bepaald iets waar we trots op kunnen zijn. Op deze manier halen we de leefbaarheid in deze dorpen totaal onderuit. Een subsidie voor dorpsplatforms gaat daar geen verandering in aanbrengen.

Bij het programmapunt jongeren enthousiasmeren voor techniek en zorg zien we dat dit wordt omgedoopt tot het verbinden van onderwijs en techniek. Dit lijkt op een minimalisering, waar juist een uitbreiding gewenst zou zijn. Wij zouden juist willen inzetten op talentontwikkeling in de breedste vorm van het woord. Voor Sociaal Maas en Waal geldt nog steeds "Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst ". Dus hierin investeren loont. We kennen de kosten van jeugdzorg.

Het opstellen van een nieuwe cultuurnota wordt doorgeschoven naar 2020. Wanneer in 2020 wordt niet aangegeven. Mogen wij hier uit opmaken dat dit geen prioriteit heeft ?

Wat de fysieke leefomgeving betreft vraag ik me af hoe de wethouder een duurzaam evenwicht tussen milieubesparing en milieubelasting nastreeft. Hoe ziet dit er uit ? Wat doen we hiervoor en wat laten we hiervoor ?

Van een aantal activiteiten horen we niets meer. Ik denk o.a. aan het plan om Tiny forest te realiseren. Betekent het niet ontvangen van subsidie, dat het niet meer belangrijk is om dit te realiseren. De uitbreiding van fietspaden. Hoe ver staat het hier mee ? De controles en nul metingen bij het project Over de Maas. Zijn milieubesparing en milieubelasting bij dit project in evenwicht ?

Ten aanzien van veiligheid geven de beleidsindicatoren voor West Maas en Waal een gunstig beeld. Ondanks dit feit vindt Sociaal Maas en Waal het gewenst dat zowel politie, als BOA ambtenaar meer zichtbaar aanwezig worden in onze gemeente en zij actief het contact zoeken met onze inwoners. Op deze manier kan men bewerkstelligen dat inwoners de extra ogen worden van de handhavers, waardoor de veiligheid in ons gebied naar een nog beter niveau kan worden getild.

Tot slot een kort woordje over onze bedrijfsvoering.

Een tevreden inwoner begint bij een klantvriendelijke medewerker. Een medewerker die meedenkt in oplossingen. Hiervoor is het natuurlijk van belang dat de medewerker goed in zijn vel steekt. Dit kan o.a. door haar of hem de verantwoordelijkheid en de ruimte te geven om vragen en problemen van inwoners op te lossen. Hierbij is het voor beide partijen van belang om de bureaucratie tot een minimum te beperken.

De personele problemen van de afgelopen jaren hebben ongetwijfeld hun weerslag gehad op de klantvriendelijkheid van onze medewerkers en daarmee dus ook op de klanttevredenheid van onze inwoners.

Sociaal Maas en Waal ziet een structurele oplossing voor de personeelscapaciteit en de daarmee gepaard gaande kwaliteit van dienstverlening nog steeds in het samengaan met onze buurgemeentes in Maas en Waal.

Ondanks het feit dat er nog geen visiedocument ligt voor minimale en maximale omvang van de algemene reserve kunnen wij instemmen met het voorgenomen besluit om het nadelige resultaat van 1.883.000 euro ten laste van de algemene reserve te brengen.